Плакат художника **Н. Труфанова.**

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ЖУРНАЛ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

ИЗДАЕТСЯ С 1919 ГОДА ● ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

СОДЕРЖАНИЕ

Передовая — Соблюдать уставные требования о членстве в КПСС 3
В. Гришин — Профессиональные союзы в новых условиях хозяйствования 9

● XXIII СЪЕЗД КПСС И ВОПРОСЫ ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА ХОЗЯЙСТВОМ

С. Первушин—Принципы экономической политики партии 18

● НАВСТРЕЧУ 50-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

В единой братской семье 26

● РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВОМ

П. Кацуба — Развитие экономики и некоторые вопросы работы с кадрами 29
В. Степанов — Коммунисты на стройке канала 35

● ОРГАНИЗАЦИОННО-ПАРТИЙНАЯ РАБОТА

В. Шивринский — Горком и первичные парторганизации 40
И. Минаев — В малочисленной парторганизации 45
Ф. Давыдов—«Вольностей не позволим...» 47
Переписка с читателями: Дело не в копейках 49

● В КОМИТЕТЕ ПАРТИЙНОГО КОНТРОЛЯ ПРИ ЦК КПСС 50

● ТРИБУНА СЕКРЕТАРЯ ПЕРВИЧНОЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

И. Ляшенко — На пути к рентабельности 51

● ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА

Ю. Фишевский — Социологические исследования в идеологической работе 55
Г. Горшков — Парторганизация смены 60
А. Зинченко—Заботы сельского учителя 63

18
СЕНТЯБРЬ
1966
ИЗДАТЕЛЬСТВО
«ПРАВДА»

● РАЗДУМЬЯ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ, СИГНАЛЫ

Н. Орехов — Кому нужно такое планирование? 65
В. Канарев — Беречь плодородные земли 66
Л. Белозерова — За проверкой следует... проверка . . 67

● ИЗ ЖИЗНИ КОММУНИСТИЧЕСКИХ И РАБОЧИХ ПАРТИЙ

Р. Монкада, Х. Чавес — Сплачиваем свои ряды, крепим связь с массами 68

● КНИГИ, ГАЗЕТЫ, ЖУРНАЛЫ

Н. Троицкий—Экономическая реформа и заводская газета 74
Пропагандистам и слушателям 75
Новые книги 78

● ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 79

К СВЕДЕНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ

С этого номера наш журнал начинает публикацию цикла статей в помощь пропагандистам и слушателям системы партийной учебы: **«XXIII СЪЕЗД КПСС И ВОПРОСЫ ПАРТИЙНОГО РУКОВОДСТВА ХОЗЯЙСТВОМ».**

Ниже приводится примерная тематика этого цикла:

— Принципы экономической политики партии.

— Основные особенности и задачи нового пятилетнего плана.

— Партийный комитет — орган политического руководства хозяйственным строительством.

— Научный подход, деловитость — важнейшие черты стиля партийного руководства.

— Роль первичной парторганизации в развитии производства.

— Работать с людьми, заботиться о них — главное в партийном руководстве.

— Использование силы передового примера, дальнейшее развитие социалистического соревнования.

— Правильный подбор и воспитание руководящих кадров и специалистов народного хозяйства.

— Проверка фактического исполнения дела, укрепление партийной и государственной дисциплины.

СОБЛЮДАТЬ УСТАВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ О ЧЛЕНСТВЕ В КПСС

СИЛА Коммунистической партии всегда состояла и состоит в единстве, монолитной сплоченности ее рядов. Нерушимое идейное и организационное единство КПСС — первое и важнейшее условие успешного выполнения ею роли вождя и руководителя масс. Об этом говорит исторический опыт. Об этом партия многократно напоминала всем своим организациям, всем коммунистам в решениях, во многих своих документах. XXIII съезд поставил задачу и впредь укреплять партию, совершенствовать ее внутреннюю жизнь, неуклонно соблюдать ленинские положения о членстве в КПСС. Смысл изменений, внесенных в Устав, всех решений съезда по вопросам организационно-партийной работы в конечном счете сводится к тому, чтобы каждый из двенадцати с половиной миллионов коммунистов был настоящим бойцом партии, чтобы все коммунисты обеспечивали претворение в жизнь генеральной линии КПСС.

На современном этапе в огромной степени возрастает роль и ответственность каждого члена партии. Это вытекает из факта повышения роли Коммунистической партии в жизни советского общества. Партия возглавляет всю созидательную деятельность советского народа, масштабы которой непрерывно возрастают. Перед КПСС встают новые, все более сложные проблемы, и это требует большого искусства в руководстве. Естественно, что партия тем успешнее будет осуществлять свою руководящую роль, чем боевитее, инициативнее будут действовать все ее организации, все ее члены. Чем активнее поведет себя каждый отряд и каждый боец великой коммунистической армии, тем больше побед одержит эта армия в целом. Поэтому организационно-партийная работа партийных организаций должна строиться так, чтобы и дальше расширялось и усиливалось влияние коммунистов на массы трудящихся, чтобы повышалась авангардная роль каждого члена партии на производстве и на общественном поприще.

Сплоченность, идейная и организационная крепость партии в огромной степени зависят от ее личного состава. Эта истина не нуждается в особых доказательствах. Еще в начале нынешнего века в связи с обсуждением вопросов членства в партии В. И. Ленин указывал: «Наша задача — оберегать твердость, выдержанность, чистоту нашей партии. Мы должны стараться поднять звание и значение члена партии выше, выше и выше...» (Соч., т. 6, стр. 459). Оберегать твердость, чистоту нашей партии, поднимать звание и значение члена партии — это означает прежде всего, что нужно строго, требовательно подходить к пополнению ее рядов. Именно самый внимательный, самый тщательный отбор в партию создает условия для успешной выработки у наших партийных коллективов необходимых боевых качеств, для воспитания у коммунистов высокого чувства партийности. На XXIII съезде еще раз и с особой силой было подчеркнуто, что строгий индивидуальный отбор в партию — непреложный закон жизни и деятельности всех парторганизаций. Они ни на минуту не должны забывать, что борьба за чистоту рядов КПСС — это борьба за повышение роли партии в коммунистическом строительстве. Даже единичные факты приема в КПСС недостойных звания коммуниста людей наносят вред партии, снижают авторитет и ослабляют боеспособность парторганизаций.

Закономерно, что растущий авторитет КПСС усиливает стремление советских людей идейно и организационно связать свою судьбу с партией, вступить в ее ря-

ды. В последние годы непрерывно увеличивался прием в КПСС. Так, если после XIX съезда партии, в 1953 году, в кандидаты партии было принято 175 тысяч человек, то в 1965 году, перед XXIII съездом,— 735 тысяч, или в четыре раза больше. Всего за четыре года, между XXII и XXIII съездами, в кандидаты партии принято более трех миллионов человек. В 1965 году удельный вес рабочих среди вступивших в КПСС вырос в сравнении с 1956 годом с 33,4 до 46,7 процента, а процент рабочих в партии в целом увеличился с 32,0 до 37,8. За это время намного выросли численно и организационно окрепли первичные парторганизации, составляющие основу КПСС.

Приходится, однако, отметить, что быстрый рост партийных рядов не всегда и не везде сопровождался должной требовательностью к вступающим в КПСС. В работе по отбору в партию допускались серьезные упущения и ошибки. Октябрьский (1964 год) Пленум ЦК КПСС создал благоприятные условия для принципиальной оценки и исправления этих ошибок и упущений. После глубокого изучения положения дел на месте ЦК КПСС в прошлом году принял постановление «О серьезных недостатках в работе Харьковской областной партийной организации по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов». Этот документ был воспринят в местных партийных организациях как необходимая мера укрепления рядов партии, повышения ответственности коммунистов за дела своих организаций. Постановление ЦК повсеместно обсуждалось на пленумах партийных комитетов и собраниях коммунистов, на семинарах и совещаниях партийного актива. Выяснилось, что недостатки, вскрытые в Харьковской областной партийной организации, в той или иной мере присущи многим партийным организациям. Об этих недостатках говорилось с трибуны XXIII съезда КПСС.

Одобрив меры, предпринятые ЦК, съезд обязал все партийные организации более внимательно подходить к приему в партию. «Необходимо,— говорится в Резолюции съезда по Отчетному докладу ЦК,— чтобы в ряды КПСС принимались в строгом соответствии с Уставом партии передовые и сознательные рабочие, колхозники, интеллигенты, активно участвующие в коммунистическом строительстве. При этом в социальном составе партии рабочие должны и впредь занимать ведущее положение».

Руководствуясь этими указаниями, партийные организации стали строже подходить к отбору в партию, чаще и с бóльшей ответственностью рассматривать эти вопросы на партийных собраниях, заседаниях бюро, партийных комитетов. Данные показывают, что после съезда ряды партии пополнились за счет лучших представителей рабочего класса, колхозного крестьянства, советской интеллигенции, отдающих все свои силы и знания коммунистическому строительству. Парторганизации теперь более полно учитывают как служебно-производственную характеристику вступающих в партию, так и их общественную активность. Среди принимаемых в КПСС передовиков производства многие являются депутатами местных Советов, членами комсомольских и профсоюзных комитетов, групп народного контроля и т. д.

Партийные комитеты более строго реагируют теперь на случаи выдачи необъективных рекомендаций и вообще на факты неразборчивого подхода к приему в КПСС. Вот один из примеров. Не так давно бюро Степанакертского горкома КП Азербайджана рассматривало вопрос о приеме в члены КПСС Григоряна. За время прохождения кандидатского стажа Григорян допускал нарушения правил советской торговли и решением народного суда был приговорен к двум годам условного наказания. Несмотря на это, ему удалось получить рекомендации, и первичная организация городского торга приняла его в члены КПСС. Горком отменил это беспринципное решение и привлек к строгой партийной ответственности коммунистов тт. Грачикова, Оганяна и Саркисяна, давших необъективные, односторонние рекомендации. Постановление горкома доведено до сведения тех парторганизаций, где данные коммунисты состоят на учете, и всех секретарей партийных организаций города.

Повышение требовательности к вступающим в КПСС ставит преграду на пути тех, кто не прочь вступить в партию в надежде на несуществующие привилегии или кто еще не подготовлен к выполнению трудных обязанностей партийца. За-

метно увеличилось число отказов при приеме в КПСС. Более взыскательный подход партийных организаций при отборе в партию, естественно, повлек за собой некоторое уменьшение числа принимаемых. Сокращение числа принятых не следует расценивать как какой-то недостаток, ибо партия при пополнении своих рядов исходит из того, что главным является не количество, а качественный состав принимаемых, и это еще раз подтверждено в решениях XXIII съезда партии.

Последовательное выполнение решения съезда о дальнейшем улучшении качественного состава КПСС — вот что должно находиться на первом плане у каждой парторганизации. Партия держит открытыми двери для действительно достойных высокого звания коммуниста. Отбирая в ряды КПСС подготовленных, являющихся примером в общественной и производственной жизни людей, партийные организации тем самым укрепляют свои ряды, обретают новые силы для успешного решения все возрастающих задач коммунистического строительства.

На современном этапе развития КПСС и в целом советского общества нет и не может быть каких-либо специальных ограничений при приеме в партию представителей разных социальных групп. Однако из этого нельзя делать вывод, что теперь отпала необходимость контроля со стороны партии за тем, что представляет собой вливающееся в ее организации пополнение. Рост рядов КПСС, и это надо еще раз подчеркнуть, должен идти исключительно за счет тех, кто на деле доказал готовность посвятить свою жизнь делу партии, делу осуществления ее идей, ее Программы.

Многие партийные организации наряду с повышением требовательности к вступающим в КПСС особое внимание обращают на выполнение указания съезда о том, чтобы в социальном составе партии и впредь ведущее положение занимали рабочие. По итогам первого полугодия видно: улучшили отбор в партию рабочих Горьковская, Днепропетровская, Карагандинская, Кемеровская, Ярославская и ряд других областных парторганизаций. В Дзержинской городской партийной организации Горьковской области среди принятых в партию после XXIII съезда КПСС рабочие составили 82 процента, а в числе служащих, вступивших в партию, три четверти составляют инженерно-технические работники и другие специалисты народного хозяйства. Это результат большой организаторской и политической работы. Первичные организации при отборе в партию сосредоточивают свое внимание на работе с людьми ведущих профессий, привлекают их к выполнению общественных поручений, подготовке и участию в открытых партийных собраниях, к учебе в системе партийного просвещения. Работники горкома партии часто бывают в партийных организациях, знакомятся с их деятельностью по отбору в партию передовых людей, встречаются и беседуют с беспартийными, с теми, кто готовится вступить в партию. Практика работы по приему в партию регулярно обсуждается на заседаниях бюро горкома, семинарах секретарей партийных организаций и партгрупоргов. Активно действует созданная горкомом внештатная комиссия по предварительному рассмотрению вопросов приема в КПСС и персональных дел коммунистов. Члены комиссии тщательно изучают каждое дело по приему в партию, интересуются мнением работников, знающих подавших заявления, сообщают бюро горкома обоснованные предложения по заявлениям.

В Латвийской республиканской, Оренбургской, Дагестанской, Курганской, Черновицкой, Брестской и некоторых других областных парторганизациях улучшился отбор в партию колхозников. Несколько возрос прием в партию женщин: в целом по КПСС среди принятых в кандидаты в первом полугодии прошлого года женщины составляли 23,2 процента, а в истекшем полугодии — 25,3.

Как видим, поворот партийных организаций к более строгому отбору в партию передовых и сознательных рабочих, колхозников и представителей интеллигенции дает свои положительные результаты. Однако изучение положения дел на местах и анализ материалов партийной статистики свидетельствуют, что далеко не все партийные организации сделали необходимые выводы из решений XXIII съезда по вопросам приема в партию. В отдельных партийных организациях изменения в практике приема в КПСС выражаются в основном лишь в простом сокращении количества принимаемых. Это показывает, что кое-кто из партийных работников упрощенно понимает задачу дальнейшего организационного укрепления рядов

КПСС. Вместо того, чтобы усиливать индивидуальную работу с людьми, множить связи партийных коллективов с трудящимися ведущих профессий промышленного и сельскохозяйственного производства, эти работники ослабили внимание к отбору в партию передовых рабочих и колхозников.

Именно этим прежде всего следует объяснить уменьшение удельного веса рабочих в общем составе принимаемых в партию, например, в Иркутской областной парторганизации. Известно, что за последние годы в области получила бурное развитие промышленность, в больших масштабах ведется капитальное строительство, непрерывно увеличивается численность рабочих. В то же время доля рабочих в числе принятых в кандидаты партии уменьшилась с 44,0 процента в 1964 году до 41,7 — в 1965 году, а в первом полугодии этого года она составила лишь 36,7 процента. В Иркутской, Зиминской, Нижнеудинской, Шелеховской городских парторганизациях рабочие среди принятых в кандидаты за шесть месяцев текущего года составили менее одной трети. Значительно сократился прием в партию и колхозников. Нельзя сказать, что обком, горкомы, райкомы партии не занимаются вопросами роста партийных рядов. Но беда в том, что руководство этим важнейшим участком организационно-партийной работы некоторые партийные комитеты часто сводят лишь к принятию решений по делам, поступающим к ним из первичных организаций, и мало интересуются постановкой дела по отбору в партию в самих первичных парторганизациях, не проявляют должной заботы об улучшении организаторской и политико-воспитательной работы в коллективах предприятий и строек, колхозов и совхозов.

В первом полугодии текущего года уменьшился удельный вес рабочих в составе принятых в кандидаты партии также в Азербайджанской республиканской, Амурской, Восточно-Казахстанской, Калининградской, Карельской, Кустанайской, Марийской, Николаевской, Омской, Томской, Тюменской, Удмуртской областных партийных организациях. Снизился процент колхозников в числе принятых кандидатами в члены КПСС в Белгородской, Кабардино-Балкарской, Кировской, Читинской, Кировоградской, Орловской, Полтавской, Бухарской, Витебской областных и Таджикской республиканской партийных организациях. Снижение прослойки рабочих и колхозников среди принимаемых в партию может привести к нежелательным изменениям в составе той или иной парторганизации, ослабить ее влияние на решение хозяйственно-политических задач. Нельзя, например, признать нормальным, когда в отдельных коллективах предприятий партийная прослойка среди рабочих, в том числе ведущих профессий, значительно ниже, чем среди служащих. В таких коллективах наряду с улучшением расстановки коммунистов партийные организации должны проявить особую заботу об отборе в партию передовых рабочих.

Партия, В. И. Ленин учат, что членство в революционной, марксистской партии может строиться только на основе индивидуального приема, на основе всесторонней проверки политических, деловых и моральных качеств каждого вступающего. Но об этом кое-где забывают. К сожалению, и сейчас встречаются факты недопустимого легкомыслия и беспринципности при приеме в партию, вследствие чего в ряды КПСС попадают неподготовленные, а иногда и случайные лица. Например, партийное собрание бригады № 1 колхоза «Первое мая» (Киргизская ССР) приняло в члены КПСС тов. Маматова. Когда же этот вопрос рассматривался на заседании парткома, то выяснилось, что за время кандидатского стажа Маматов ничем положительным себя не проявил. Больше того, он неоднократно нарушал трудовую дисциплину, в пьяном виде нанес телесное повреждение одному из колхозников, нерегулярно платил членские взносы, не посещал партсобраний. Партком колхоза справедливо отказал Маматову в приеме в члены КПСС. Однако бюро Тюпского райкома партии, положившись на словесные заверения Маматова, отменило решение парткома и приняло его в члены КПСС, показав тем самым свой поверхностный подход к отбору в партию. Такой подход усугубляется еще и элементами явного формализма. Так, райком разослал в первичные парторганизации образцы заявления вступающего в партию и рекомендации, после чего эти документы стали писать по шаблону, в них не отражались индивидуальные качества вступающего. Это отрицательно сказывалось и на ходе обсуждения

заявлений на партийных собраниях, где вся процедура приема в партию нередко сводилась к простому голосованию.

В ряде организаций не придается должного значения разъяснению новых положений Устава о приеме в партию, внесенных XXIII съездом. В результате есть случаи, когда рекомендации для вступления в партию даются коммунистами с партийным стажем менее пяти лет. Иногда партийные собрания выносят решение о приеме в КПСС простым большинством, а не двумя третями присутствующих членов партии. Порой комсомольцев принимают в кандидаты партии без рекомендаций райкомов и горкомов комсомола. Встречаются также факты, когда принимают в партию молодежь в возрасте до 23 лет, не состоящую в комсомоле. Причем со стороны некоторых райкомов, горкомов партии подобные факты остаются незамеченными или на них они должным образом не реагируют.

Работа по приему в КПСС имеет для партии исключительное значение, она требует повседневного руководства и неослабного внимания со стороны всех партийных органов. Райкомы, горкомы, обкомы, крайкомы партии, ЦК компартий союзных республик призваны обеспечить неукоснительное соблюдение положений Устава, решений XXIII съезда по вопросам приема в КПСС в каждой партийной организации. Партия требует от всех своих организаций, от всех коммунистов высокой ответственности за качество партийного пополнения. Партийные комитеты, их отделы организационно-партийной работы должны постоянно анализировать положение дел с ростом рядов КПСС, своевременно принимать меры к устранению имеющихся упущений и ошибок.

Повышение роли и значения члена партии в нашем обществе — это не только более строгий подход к приему в КПСС. Это и улучшение воспитания коммунистов, прежде всего молодых, их идейной и организационной закалки. Известно, что вступлением в партию не завершается, а, по сути дела, только начинается формирование коммуниста как сознательного политического бойца. Наряду с повышением требовательности к вступающим в КПСС партийные организации призваны вести широкую и разнообразную идейно-воспитательную работу, строить свою внутреннюю жизнь так, чтобы коммунисты, активно участвуя в работе организации, проходили ленинскую школу партийности. Значение этой работы возрастает ныне еще и потому, что почти четвертая часть состава КПСС — это коммунисты с партийным стажем до трех лет и кандидаты партии, и, конечно, они нуждаются в повседневном внимании партийных организаций.

Следует отметить, что после съезда партийные организации стали больше заботиться о воспитании молодых коммунистов. Они привлекают их к подготовке партийных собраний, дают партийные поручения, помогают овладевать основами марксистско-ленинской теории, повышать деловую квалификацию. Например, в Московской, Ленинградской, Астраханской, Горьковской, Днепропетровской и других партийных организациях в последнее время используются разнообразные формы работы с молодыми коммунистами. Здесь созданы школы молодых коммунистов, в которых проводятся лекции и беседы по Уставу и Программе КПСС, организуются встречи с ветеранами партии и передовыми людьми. Молодые коммунисты систематически привлекаются к выполнению партийных поручений, активно участвуют в подготовке собраний. Партийные организации повысили требовательность к молодым членам и кандидатам партии за соблюдение положений Устава КПСС. Эти вопросы являются предметом рассмотрения на партийных собраниях, заседаниях бюро райкомов и горкомов партии.

Главным средством воспитания молодых коммунистов является вовлечение их в активную партийную работу. И тут, как и в вопросах приема, решающая роль принадлежит первичным партийным организациям и их низовым звеньям — цеховым организациям и партийным группам. Именно через них лежит путь человека в партию, именно здесь прежде всего коммунисты проходят школу ленинской партийности, формируются как вожаки масс. Первичные организации, являясь всеобщей формой объединения членов и кандидатов партии, организуют, сплачивают и поднимают коммунистов и всех трудящихся на претворение в жизнь политики и директив партии, на выполнение планов коммунистического строительства. Задача состоит в том, чтобы и дальше повышать боеспособность первичных органи-